



З ПИТАНЬ ТЕЛЕБАЧЕННЯ
РАДІОМОВЛЕННЯ

ЗАТВЕРДЖЕНО
наказом Національної ради
України з питань телебачення
і радіомовлення
від 27 вересня № 05/18

**АНТИКОРУПЦІЙНА ПРОГРАМА
(ПРОГРАМА ДОБРОЧЕСНОСТІ)**

**Національної ради України з питань телебачення і радіомовлення
на 2024-2026 роки**

ЗМІСТ

ПРЕАМБУЛА (ЦІННОСТІ)	3
I. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ	4-6
1. Визначення термінів	4
2. Мета та сфера застосування	4-5
3. Відповідальне лідерство, ділова репутація та доброчесність	5-6
II. ЗАСАДИ ЗАГАЛЬНОЇ ПОЛІТИКИ НАЦІОНАЛЬНОЇ РАДИ ЩОДО ЗАПОБІГАННЯ ТА ПРОТИДІЇ КОРУПЦІЇ, ЗАХОДИ З ЇЇ РЕАЛІЗАЦІЇ	7-10
III. ОЦІНЮВАННЯ ТА УПРАВЛІННЯ КОРУПЦІЙНИМИ РИЗИКАМИ	11-12
IV. ПРОСВІТНИЦЬКІ ЗАХОДИ: НАВЧАННЯ, ЗАХОДИ З ПОШИРЕННЯ ІНФОРМАЦІЇ ЩОДО ПРОГРАМ АНТИКОРУПЦІЙНОГО СПРЯМУВАННЯ	13-14
1. Періодичне навчання з питань запобігання і виявлення корупції	13-14
2. Надання працівникам роз'яснень та консультацій Уповноваженим	14
V. ПОВІДОМЛЕННЯ, ЇХ ПЕРЕВІРКА ТА ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ	15-17
1. Повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону	15-16
2. Права та гарантії захисту викривача	16-17
VI. МОНІТОРИНГ, ОЦІНКА ВИКОНАННЯ ТА ПЕРЕГЛЯД ЦІЄЇ ПРОГРАМИ	18-21
1. Моніторинг виконання	18
2. Оцінка виконання	18-20
3. Внесення змін до цієї Програми	20-21
VII. ДОДАТКИ	22

ПРЕАМБУЛА (ЦІННОСТІ)

Цією Антикорупційною програмою (програмою доброчесності) на 2024-2026 роки (далі – Програма) Національна рада України з питань телебачення і радіомовлення (далі – Національна рада), усвідомлюючи відповідальність за утвердження цінностей верховенства права та доброчесності, прагнучи забезпечувати свій сталий розвиток, дбаючи про власну репутацію, а також в інтересах, зокрема, але не виключно, своїх працівників, ділових партнерів, проголошує, що голова та члени Національної ради, державні службовці Національної ради у своїй діяльності, а також у правовідносинах із діловими партнерами, із центральними органами виконавчої влади, іншими органами державної влади, органами місцевого самоврядування, юридичними та фізичними особами керуються принципом нульової толерантності до корупції у будь-яких її формах та проявах і вживають (вживатимуть) всіх заходів щодо запобігання, виявлення та протидії корупції, передбачених законодавством, та цією Програмою.

Національна рада заявляє про свою принципову позицію та засуджує корупцію як незаконний та неетичний спосіб ведення діяльності.

I. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1. ВИЗНАЧЕННЯ ТЕРМІНІВ

1. У цій Програмі наведені терміни та скорочення вживаються у таких значеннях:

ділові відносини - відносини між Національною радою та діловим партнером, пов'язані з діловою, професійною чи господарською діяльністю Національної ради, що виникли на підставі правочину або здійснення Національною радою іншої діяльності та передбачають тривалість існування після їх встановлення;

ділові партнери - юридичні та/або фізичні особи, з якими Національна рада підтримує, вступає або має намір вступити в ділові відносини;

Закон - Закон України "Про запобігання корупції";

корупційний ризик - імовірність вчинення корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення, іншого порушення Закону, що негативно вплине на діяльність Організації;

нульова толерантність до корупції - абсолютна нетерпимість до корупції у будь-яких її проявах;

офіційна особа:

особа, уповноважена на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, відповідно до пункту 1 частини першої статті 3 Закону;

особа, яка прирівнюється до осіб, уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, відповідно до пункту 2 частини першої статті 3 Закону;

працівник патронатної служби відповідно до статті 92 Закону України "Про державну службу".

2. Інші терміни в цій Програмі вживаються у значеннях, наведених у Законі.

2. МЕТА ТА СФЕРА ЗАСТОСУВАННЯ

1. Метою цієї Програми є забезпечення функціонування ефективної системи запобігання та протидії корупції, відповідності діяльності Національної ради вимогам антикорупційного законодавства з урахуванням кращих світових практик.

2. Ця Програма встановлює комплекс заходів (правил, стандартів і процедур) щодо запобігання, виявлення та протидії корупції в діяльності Національної ради, не менший за обсягом та змістом ніж передбачений Законом та Типовою антикорупційною програмою (програмою доброчесності).

3. Заходи щодо запобігання, виявлення та усунення або мінімізації корупційних ризиків визнаються пріоритетними у діяльності Національної ради.

4. Ця Програма є обов'язковою для виконання головою та членами Національної ради, працівниками апарату Національної ради.

5. Ця Програма застосовується у всіх сферах діяльності Національної ради, у тому числі у відносинах із діловими партнерами, офіційними особами, органами державної влади та органами місцевого самоврядування, іншими юридичними та фізичними особами.

6. Положення щодо обов'язковості дотримання та виконання цієї Програми включаються до правил внутрішнього трудового розпорядку Національної ради, положень про структурні підрозділи, всіх трудових договорів, у тому числі контрактів, та посадових інструкцій.

8. Текст цієї Програми наявний у постійному відкритому доступі для голови, членів Національної ради, працівників апарату Національної ради, а також для її ділових партнерів на офіційному вебсайті Національної ради.

3. ВІДПОВІДАЛЬНЕ ЛІДЕРСТВО, ДІЛОВА РЕПУТАЦІЯ ТА ДОБРОЧЕСНІСТЬ

1. Голова та члени Національної ради беруть на себе зобов'язання особистим прикладом етичної поведінки формувати у працівників Національної ради нульову толерантність до корупції, що є основою ділової культури, повсякденної ділової практики та ділової репутації Національної ради.

2. Голова Національної ради бере на себе зобов'язання демонструвати лідерство та відповідальність стосовно:

1) дотримання вимог антикорупційного законодавства;

2) забезпечення належного впровадження, ефективного функціонування, періодичного аналізу, своєчасного перегляду та удосконалення системи запобігання та протидії корупції в Національній раді з метою належного реагування на корупційні ризики в діяльності Національної ради;

3) поширення культури нульової толерантності до корупції у всіх сферах діяльності Національної ради;

4) утворення (визначення) уповноваженого підрозділу (уповноваженої особи) з питань запобігання та виявлення корупції/призначення на посаду особи, відповідальної за реалізацію цієї Програми (далі - Уповноважений) відповідно до Закону, забезпечення його (її) належними матеріальними та організаційними умовами праці, сприяння виконанню Уповноваженим завдань та функцій, передбачених Законом та цією Програмою, забезпечення незалежності діяльності Уповноваженого;

5) заохочення працівників усіх рівнів до демонстрації лідерства в запобіганні та протидії корупції у межах їх повноважень;

6) спрямування працівників на підтримку антикорупційної політики Національної ради та здійснення особистого внеску в результативність системи запобігання та протидії корупції;

7) інформування про політику запобігання та протидії корупції як усередині Національної ради, так і у взаємовідносинах з діловими партнерами, офіційними

особами, органами державної влади, органами місцевого самоврядування, іншими юридичними та фізичними особами;

8) забезпечення відповідно до Закону умов для повідомлення інформації про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону;

9) дотримання прав та гарантій захисту викривачів, передбачених Законом;

10) своєчасного та належного реагування відповідно до закону на факти вчинення (можливого вчинення) корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень працівниками Національної ради.

II. ЗАСАДИ ЗАГАЛЬНОЇ ПОЛІТИКИ НАЦІОНАЛЬНОЇ РАДИ ЩОДО ЗАПОБІГАННЯ ТА ПРОТИДІЇ КОРУПЦІЇ, ЗАХОДИ З ЇЇ РЕАЛІЗАЦІЇ

Ця Програма є комплексом заходів щодо запобігання, виявлення та протидії корупції в Національній раді з визначенням конкретних кроків, спрямованих на запобігання та мінімізацію порушень норм антикорупційного законодавства, попередження вчинення корупційних правопорушень та правопорушень, пов'язаних із корупцією, працівниками Національної ради, а також передбачає перегляд та удосконалення відповідних нормативно-правових актів та організаційно-розпорядчих документів у разі неврегульованості або недостатньої врегульованості функцій та процедур.

Програма спрямована на виконання антикорупційної стратегії держави, забезпечення механізмів прозорості, доброчесності, підвищення рівня довіри суспільства, забезпечення злагодженості і системності антикорупційної діяльності структурних підрозділів Національної ради.

Національна рада декларує повну відмову і суспільну нетерпимість до корупції у будь-яких її проявах, утвердження культури доброчесності та поваги до верховенства права.

Програма розроблена на виконання вимог статті 19 Закону з урахуванням вимог Методології управління корупційними ризиками, затвердженої наказом Національного агентства з питань запобігання корупції (далі – Національне агентство) від 28 грудня 2021 року № 830/21 «Про вдосконалення процесу управління корупційними ризиками», зареєстрованої у Міністерстві юстиції України 17 лютого 2022 року за № 219/37555 (далі – Методологія).

Національна рада – незалежний постійно діючий колегіальний державний орган, що діє на підставі Конституції України, цього Закону та інших законів України і здійснює державне регулювання, нагляд та контроль у сфері медіа.

Національна рада є органом державного регулювання діяльності у сфері медіа, а також органом нагляду (контролю) у цій сфері.

Повноваження Національної ради визначені статтею 90 Закону України «Про медіа».

Дана Програма є продовженням реалізації заходів, що були передбачені Антикорупційною програмою Національної ради на 2021-2023 роки, а також нових, визначених за результатами проведеної оцінки корупційних ризиків у діяльності Національної ради на 2024-2026 роки.

Досягнення мети Програми планується шляхом забезпечення послідовного, системного та оперативного здійснення і виконання заходів з виконання антикорупційної стратегії та державної антикорупційної програми, реалізації засад загальної відомчої політики щодо запобігання та протидії корупції в Національній раді.

Відомча політика Національної ради щодо запобігання та протидії корупції передбачає реалізацію антикорупційних реформ, забезпечення відкритості та прозорості, залучення громадянського суспільства до цих процесів, створення ефективних механізмів запобігання корупції під час реалізації державної

політики у сфері медіа, запобігання та врегулювання конфлікту інтересів та забезпечення контролю за дотриманням працівниками правил етичної поведінки, зменшення корупційних ризиків у діяльності Національної ради шляхом забезпечення їх прозорості і конкретності, посилення можливості для виявлення корупційних або пов'язаних із корупцією правопорушень.

Заходами з реалізації засад антикорупційної політики щодо запобігання і протидії корупції в діяльності Національної ради є:

проведення серед працівників Національної ради організаційної та роз'яснювальної роботи із запобігання, виявлення і протидії корупції;

удосконалення роботи з добору кадрів, підвищення кваліфікації та професійного рівня;

проведення спеціальної перевірки стосовно осіб, які претендують на заняття посад, які передбачають заняття відповідального або особливо відповідального становища, та посад із підвищеним корупційним ризиком відповідно до Переліку посад з високим та підвищеним рівнем корупційних ризиків, затвердженого рішенням Національного агентства з питань запобігання корупції від 06 листопада 2023 року № 249/23, зареєстрованим в Міністерстві юстиції України 13 листопада 2023 року за № 1966/41022;

вжиття заходів щодо виявлення конфлікту інтересів та його усунення, здійснення контролю за дотриманням вимог законодавства щодо запобігання та врегулювання конфлікту інтересів;

здійснення контролю за дотриманням антикорупційного законодавства, зокрема шляхом опрацювання проєктів нормативно-правових актів та організаційно-розпорядчих документів Національної ради щодо відповідності законодавству та наявності в їх положеннях потенційних корупційних ризиків;

удосконалення нормативно-правової бази з метою попередження можливості вчинення корупційного правопорушення або правопорушення, пов'язаного з корупцією, у діяльності Національної ради;

забезпечення вчасного подання декларації особи, уповноваженої на виконання функцій держави або місцевого самоврядування;

проведення службових розслідувань та створення умов невідворотності відповідальних осіб, які вчинили корупційні або пов'язані з корупцією правопорушення;

забезпечення викривачам умов для здійснення повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних із корупцією правопорушень, інших порушень Закону, а також систему їх захисту та конфіденційності інформації;

інформування громадськості про результати роботи Національної ради;

забезпечення доступу громадськості до обговорень проєктів нормативно-правових актів, які розробляє Національна рада;

Для досягнення мети Антикорупційної програми Національної ради на 2021–2023 роки Уповноважений у межах компетенції та з урахуванням особливостей роботи Національної ради, зокрема у зв'язку із урахуванням законодавчих змін та запровадженням воєнного стану в Україні, вжила низку заходів із запобігання та виявлення корупції, забезпечила контроль за

дотриманням антикорупційного законодавства та здійснила заходи з усунення та мінімізації корупційних ризиків.

Моніторинг стану виконання заходів із усунення корупційних ризиків, підготовка звітів про стан виконання Антикорупційної програми Національної ради на 2021–2023 роки та подання їх до Національного агентства здійснювалися вчасно та в установлені строки.

Аналіз зазначених документів свідчить про вичерпність та дієвість заходів впливу для усунення корупційних ризиків. У цілому практика виконання Антикорупційної програми Національної ради на 2021–2023 роки свідчить про системність заходів, що застосовуються для мінімізації та подолання корупційних ризиків. Відсутність підстав для проведення службових розслідувань, а також відсутність фактів притягнення працівників ради до відповідальності за вчинення корупційних та пов'язаних із корупцією правопорушень свідчить про ефективність її виконання.

Загальна антикорупційна політика Національної ради ґрунтується на забезпеченні комплексного поєднання профілактичних, превентивних та правових заходів, спрямованих на дотримання норм антикорупційного законодавства та усунення сприятливих умов для вчинення корупційних правопорушень в Національній раді.

За результати аналізу ефективності антикорупційної політики попередніх періодів сформовані такі основні принципи антикорупційної політики Національної ради на 2024–2026 роки:

- 1) верховенство права;
- 2) прозорість та відкритість діяльності як основа для мінімізації людського фактору та корупції, довіра суспільства;
- 3) цифровізація реалізації повноважень Національної ради;
- 4) галузева незалежність та всеохопність;
- 5) об'єктивність та неупередженість, врахування суспільних інтересів щодо удосконалення створеної внутрішньої організаційної системи запобігання та виявлення корупції;
- 6) формування нетерпимості до корупції, утвердження культури доброчесності;
- 7) раціональність та ефективність використання бюджетних коштів;
- 8) забезпечення невідворотності юридичної відповідальності за корупційні та пов'язані з корупцією правопорушення, що створюватиме додатковий стримувальний ефект для всіх суб'єктів правовідносин;
- 9) залучення громадськості до здійснення антикорупційних заходів.

Ці принципи будуть враховуватися під час розроблення та впровадження усіх документів Національної ради з метою забезпечення ефективного запобігання корупції в її діяльності.

Питання запобігання та протидії корупції в Національній раді регулюють:

- 1) Закон;
- 2) Методологія;
- 3) Типове положення про уповноважений підрозділ (уповноважену особу) з питань запобігання та виявлення корупції, затверджене наказом Національного

агентства 27 травня 2021 року № 277/21, зареєстрованим в Міністерстві юстиції України 14 липня 2021 року за № 914/36536;

4) Методичні рекомендації щодо запобігання та врегулювання конфлікту інтересів у діяльності членів Національної ради України з питань телебачення і радіомовлення та осіб, уповноважених на виконання функцій держави, які працюють в апараті Національної ради, затверджені наказом Національної ради від 10.08.2023 № 05/6;

5) Методичні рекомендації щодо запобігання та врегулювання конфлікту інтересів у діяльності членів Національної ради України з питань телебачення і радіомовлення та осіб, уповноважених на виконання функцій держави, які працюють в апараті Національної ради, затверджені наказом Національної ради від 29.09.2022 № 05/6;

6) Методичні рекомендації щодо внутрішньої процедури перевірки факту подання декларацій та взаємодії структурних підрозділів у Національній раді України з питань телебачення і радіомовлення, затверджені наказом Національної ради від 25.08.2022 № 05/5;

7) Положення щодо впровадження Національною радою з питань телебачення і радіомовлення механізмів заохочення та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції», затверджене рішенням Національної ради від 20.05.2021 № 616;

8) Порядок прийняття та розгляду повідомлень про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції» в Національній раді з питань телебачення і радіомовлення, затверджений наказом Національної ради від 30.03.2021 № 5/4;

9) наказ «Про проведення оцінювання корупційних ризиків у діяльності Національної ради України з питань телебачення і радіомовлення» від 04.07.2024 № 05/10;

10) наказ «Про утворення робочої групи з оцінювання корупційних ризиків у діяльності Національної ради України з питань телебачення і радіомовлення та затвердження Положення про неї» від 22.07.2024 № 05/12;

11) інші нормативно-правові акти та організаційно-розпорядчі документи, які регулюють порядок здійснення повноважень та виконання завдань Національної ради.

III. ОЦІНЮВАННЯ ТА УПРАВЛІННЯ КОРУПЦІЙНИМИ РИЗИКАМИ

1. Для ефективного запобігання корупції у своїй діяльності Національна рада застосовує ризик-орієнтований підхід та створює систему управління ризиками, яка передбачає здійснення регулярного оцінювання корупційних ризиків, впливу яких може зазнавати діяльність Національної ради, вжиття заходів, необхідних та достатніх для їх усунення або мінімізації, їх подальшого моніторингу та контролю, а також оновлення існуючих антикорупційних заходів відповідно до змін внутрішнього та зовнішнього середовища діяльності Національної ради.

2. Національна рада здійснює періодичне оцінювання корупційних ризиків у своїй діяльності, метою якого є:

1) ідентифікація внутрішніх та зовнішніх корупційних ризиків у процесах Національної ради;

2) оцінка достатності, відповідності та ефективності існуючих заходів для належного запобігання, усунення або мінімізації ідентифікованих корупційних ризиків;

3) аналіз та оцінка (визначення рівнів) виявлених корупційних ризиків;

4) визначення за пріоритетом високо ризикових процесів з урахуванням характеру та ступеня вразливості процесів до корупційних ризиків, рівнів оцінених корупційних ризиків;

5) розробка заходів з метою ефективного усунення або мінімізації корупційних ризиків у діяльності Національної ради.

3. Організацію проведення періодичного оцінювання корупційних ризиків у діяльності Національної ради здійснює Уповноважений.

4. Національна рада може здійснювати самооцінювання та/або зовнішнє оцінювання корупційних ризиків.

Самооцінювання корупційних ризиків здійснює робоча група, яка формується з представників структурних підрозділів Національної ради.

Зовнішнє оцінювання – здійснення оцінювання корупційних ризиків експертом (експертами), залученим (залученими) на договірних засадах.

6. Національна рада може прийняти рішення щодо здійснення оцінки корупційних ризиків за процедурою, визначеною законодавством, зокрема, використовуючи міжнародні та національні стандарти управління ризиками.

7. За результатами оцінювання корупційних ризиків у діяльності Національної ради формується реєстр ризиків.

8. Реєстр ризиків повинен містити:

1) ідентифіковані корупційні ризики, сфери (напрями) діяльності Національної ради, у яких вони ідентифіковані, їхні описи, джерела, існуючі заходи контролю, оцінку їхньої достатності, відповідності та ефективності;

2) рівні виявлених корупційних ризиків;

3) пропозиції щодо заходів із усунення або мінімізації виявлених корупційних ризиків (у тому числі, оновлених/нових антикорупційних заходів на

рівні Національної ради), термінів (строків) їх виконання, відповідальних підрозділів / виконавців, необхідних ресурсів, індикаторів виконання).

9. Реєстр ризиків після його оформлення за результатами оцінювання корупційних ризиків подається на затвердження голові Національної ради.

10. Голова Національної ради затверджує реєстр ризиків та забезпечує вжиття передбачених ним заходів, у тому числі шляхом оновлення існуючих антикорупційних заходів, та виділяє для цього необхідні ресурси (Додаток 1 до цієї Програми).

11. Реєстр ризиків надається для виконання відповідальним підрозділам/виконавцям, а також розміщується на офіційному вебсайті Національної ради для ознайомлення усіма зацікавленими особами.

12. Уповноважений здійснює моніторинг виконання заходів із усунення або мінімізації виявлених корупційних ризиків, готує та подає звітність щодо стану виконання заходів у порядку та строки, визначені цією Програмою.

ІV. ПРОСВІТНИЦЬКІ ЗАХОДИ: НАВЧАННЯ, ЗАХОДИ З ПОШИРЕННЯ ІНФОРМАЦІЇ ЩОДО ПРОГРАМ АНТИКОРУПЦІЙНОГО СПРЯМУВАННЯ

1. ПЕРІОДИЧНЕ НАВЧАННЯ З ПИТАНЬ ЗАПОБІГАННЯ І ВІЯВЛЕННЯ КОРУПЦІЇ

1. З метою формування належного рівня антикорупційної культури Уповноважений забезпечує організацію обов'язкового ознайомлення із положеннями Закону, цієї Програми та прийнятими на її виконання внутрішніми документами Національної ради новопризначених працівників.

2. Національна рада забезпечує належне та достатнє доведення положень цієї Програми та внутрішніх документів Національної ради у сфері запобігання та протидії корупції, змін у антикорупційному законодавстві та практиці його застосування до усіх працівників та ділових партнерів Національної ради шляхом інформування (комунікацій).

3. Відповідальним за інформування з питань запобігання та виявлення корупції є Уповноважений.

4. Сектор персоналу Національної ради забезпечує періодичне підвищення кваліфікації (навчання) голови та членів Національної ради, державних службовців Національної ради, Уповноваженого.

5. Голова Національної ради та Уповноважений проходять підвищення кваліфікації (навчання) з питань запобігання та виявлення корупції не рідше одного разу на 2 роки.

6. Планові навчання інших посадових осіб Національної ради здійснюються відповідно до затвердженого керівником Національної ради тематичного плану-графіка на кожний рік, який готує Уповноважений (Додаток 2 до цієї Програми).

7. Антикорупційні навчальні програми (базові та поглиблені) реалізуються як дистанційно, так і очно.

8. Тематика та форма навчальних заходів (семінари, лекції, практикуми, тренінги, індивідуальні заняття, вебінари тощо) визначаються з урахуванням:

- 1) змін у законодавстві;
- 2) результатів моніторингу / оцінки виконання цієї Програми;
- 3) результатів періодичного оцінювання корупційних ризиків у діяльності Національної ради;
- 4) результатів перевірок дотримання антикорупційного законодавства, проведених Національним агентством з питань запобігання корупції.

9. У разі виявлення фактів вчинення корупційних правопорушень у діяльності Національної ради Уповноважений формує список працівників, які беруть участь у реалізації високо ризикових процесів і повинні пройти обов'язкове позачергове навчання, а також формує і реалізує відповідну навчальну програму.

10. Навчання завершується тестуванням осіб, які брали у ньому участь, на рівень засвоєння навчальної інформації або іншим способом вихідного контролю знань.

11. Уповноважений здійснює облік заходів із підвищення кваліфікації у сфері запобігання та виявлення корупції, облік присутніх на таких заходах та оцінку їх ефективності.

2. НАДАННЯ ПРАЦІВНИКАМ РОЗ'ЯСНЕНЬ ТА КОНСУЛЬТАЦІЙ УПОВНОВАЖЕНИМ

1. У разі наявності питань щодо роз'яснення окремих положень цієї Програми голова та члени Національної ради, працівники апарату Національної ради можуть звернутися до Уповноваженого за отриманням усного або письмового роз'яснення або консультації.

2. Уповноважений надає роз'яснення або консультацію у розумний строк, але не більше 10 днів від дня отримання звернення. Якщо у вказаний строк надати роз'яснення або консультацію неможливо, Уповноважений може продовжити строк розгляду звернення, про що обов'язково повідомляється особа, яка звернулася за роз'ясненням або консультацією. Загальний строк розгляду звернення не може перевищувати 30 днів від дня його отримання Уповноваженим.

3. Уповноважений узагальнює найпоширеніші питання, з яких до нього звертаються, відповіді на них та розміщує узагальнені роз'яснення (консультації, тощо) інформаційного характеру на загальнодоступних для працівників Національної ради ресурсах та/або поширює їх іншим чином (наприклад, засобами електронної пошти).

4. Уповноважений може обирати й інші форми надання роз'яснень та консультацій з питань виконання цієї Програми та антикорупційного законодавства (пам'ятки, відеозвернення, текстові повідомлення тощо).

V. ПОВІДОМЛЕННЯ, ЇХ ПЕРЕВІРКА ТА ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ

1. ПОВІДОМЛЕННЯ ПРО МОЖЛИВІ ФАКТИ КОРУПЦІЙНИХ АБО ПОВ'ЯЗАНИХ З КОРУПЦІЄЮ ПРАВОПОРУШЕНЬ, ІНШИХ ПОРУШЕНЬ ЗАКОНУ

1. Основні засади здійснення та розгляду повідомлень про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону, а також співпраці з викривачами визначені у розділі VIII Закону.

2. Національна рада створює сприятливі умови для викривачів та формує повагу до викривачів як частину ділової культури Національної ради.

2. Національна рада забезпечує викривачам умови для здійснення повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону (далі - Повідомлення) шляхом:

1) обов'язкового створення та забезпечення функціонування каналів, через які особа може здійснити Повідомлення, гарантовано зберігаючи свою анонімність (далі - Канали повідомлень), за необхідності - через Єдиний портал повідомлень викривачів;

2) визначення відповідно до Закону внутрішніх процедур і механізмів прийняття та розгляду Повідомлень, перевірки та належного реагування на них;

3) надання методичної допомоги та консультацій щодо здійснення Повідомлення потенційним викривачам;

4) впровадження механізмів заохочення та формування культури Повідомлення;

5) дотримання прав та гарантій захисту викривачів.

3. Викривачі самостійно визначають, які Канали повідомлень використовувати для здійснення Повідомлення.

4. Викривачам гарантується конфіденційність у порядку та на умовах, визначених Законом.

5. Особа може здійснити Повідомлення без зазначення авторства (анонімно).

6. Інформація про Канали повідомлень доводиться до відома усіх працівників, в тому числі під час прийняття на роботу, та на офіційному вебсайті Національної ради.

7. Національна рада заохочує ділових партнерів повідомляти через Канали повідомлень про будь-які відомі їм факти вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону головою та членами Національної ради, працівниками апарату Національної ради.

8. Вимоги до повідомлень (у тому числі анонімних) про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону та порядок їх розгляду визначаються Законом. Повідомлення підлягає розгляду, якщо наведена у ньому інформація містить фактичні дані, що вказують на можливе вчинення корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення, інших порушень Закону, які можуть бути перевірені.

9. Національна рада забезпечує викривачам умови для здійснення Повідомлення шляхом:

1) впровадження механізмів заохочення та формування культури Повідомлення;

2) надання працівникам Національної ради методичної допомоги та консультацій щодо здійснення Повідомлення;

3) організації та забезпечення розгляду Повідомлень.

10. Впровадження механізмів заохочення Повідомлення реалізуються Національною радою через:

1) затвердження внутрішніх документів Національної ради, які визначають форми заохочення, організаційні засади функціонування механізму заохочення;

2) моральне та матеріальне заохочення викривачів.

11. Впровадження механізмів формування культури Повідомлення реалізується Національною радою через:

1) затвердження внутрішніх документів Національної ради щодо етичної поведінки в Національній раді, зокрема формування поваги до викривачів як відповідальних громадян;

2) проведення внутрішніх навчань з питань формування культури Повідомлення;

3) систематичне здійснення просвітницьких та комунікаційних заходів.

2. ПРАВА ТА ГАРАНТІЇ ЗАХИСТУ ВИКРИВАЧА

1. Викривання є почесним правом кожного працівника Національної ради.

2. Викривач має права та гарантії захисту, передбачені статтями 53³ - 53⁸ Закону, зокрема:

1) подавати докази на підтвердження свого Повідомлення;

2) отримувати підтвердження прийняття і реєстрації Повідомлення;

3) на конфіденційність;

4) отримувати інформацію про стан та результати розгляду, перевірки та/або розслідування інформації за фактом повідомленої ним інформації;

5) на звільнення від юридичної відповідальності за здійснення Повідомлення, поширення зазначеної у Повідомленні інформації, незважаючи на можливе порушення таким Повідомленням своїх трудових, цивільних чи інших обов'язків або зобов'язань;

6) на звільнення від цивільно-правової відповідальності за майнову та/або моральну шкоду, завдану внаслідок здійснення Повідомлення, крім випадку здійснення завідомо неправдивого повідомлення.

3. Права викривача виникають з моменту здійснення Повідомлення.

4. Викривачу забезпечуються гарантії захисту його прав у порядку та на умовах, встановлених у Законі.

5. Заборонено розкривати інформацію про особу викривача, його близьких осіб або інші дані, які можуть ідентифікувати особу викривача, його близьких осіб, третім особам, які не залучаються до розгляду, перевірки та/або

розслідування повідомлених ним фактів, а також особам, дій або бездіяльності яких стосуються повідомлені ним факти, крім випадків, установлених законом.

6. Доступ до інформації про викривачів має лише голова Національної ради, Уповноважений та визначені ним працівники, які задіяні в процесі прийняття та розгляду Повідомлень в Національній раді. Надання доступу до інформації про викривачів не повинно призводити до виникнення конфлікту інтересів.

7. У разі витоку конфіденційної інформації про викривача Уповноважений, голова Національної ради за заявою такої особи або за власною ініціативою повинен невідкладно вжити всіх заходів для уникнення настання негативних наслідків для викривача, пов'язаних з таким розголошенням.

8. Національна рада забороняє залякування, приниження чи переслідування викривачів, застосування до них інших негативних заходів впливу (відмови у прийнятті на роботу; звільнення чи примушення до звільнення; притягнення до дисциплінарної відповідальності; інших заходів, в тому числі формально правомірних рішень і дій, які мають вибіркового характер, зокрема, не застосовуються до інших працівників у подібних ситуаціях та/або не застосовувалися до працівника у подібних ситуаціях раніше) або погрози у застосуванні таких заходів впливу.

9. Викривач не може бути звільнений чи примушений до звільнення, притягнутий до дисциплінарної відповідальності, підданий іншим негативним заходам впливу або загрози таких заходів впливу у зв'язку з Повідомленням.

10. Голова та члени Національної ради, працівники апарату Національної ради, Уповноважений у межах своїх повноважень забезпечують умови для захисту викривачів.

11. Права та гарантії захисту викривачів поширюються на близьких осіб викривача.

VI. МОНІТОРИНГ, ОЦІНКА ВИКОНАННЯ ТА ПЕРЕГЛЯД ЦІЄЇ ПРОГРАМИ

1. МОНІТОРИНГ ВИКОНАННЯ

1. Уповноважений щопівроку здійснює систематичний моніторинг виконання Програми.

Моніторинг полягає у зборі та аналізі інформації про повноту та своєчасність виконання заходів, передбачених Програмою, їх актуальність та відповідність середовищу організації з метою контролю стану управління корупційними ризиками, виявлення та усунення недоліків у положеннях Програми.

Під час моніторингу аналізується фактичний стан виконання кожної категорії заходів, передбачених Програмою, а саме: заходів з реалізації антикорупційної політики Національної ради, заходів впливу на корупційні ризики, навчальних заходів, заходів з поширення інформації антикорупційного спрямування та інших заходів.

Для здійснення моніторингу враховуються індикатори виконання заходів, передбачені антикорупційною програмою.

2. Для забезпечення моніторингу виконання Програми Національної ради, заходів щодо усунення корупційних ризиків, щопівроку, не пізніше 10 числа місяця, наступного за звітним періодом, до Уповноваженого надається детальна інформація про стан виконання заходів, їхню актуальність, а в разі невиконання або несвоєчасного виконання окремих заходів – надається інформація про причини, які до цього призвели.

Уповноважений здійснює аналіз інформації про повноту й своєчасність виконання заходів, передбачених Програмою, їхню актуальність та відповідність середовищу організації з метою контролю стану управління корупційними ризиками, виявлення та усунення недоліків у положеннях Програми.

3. Уповноважений аналізує та узагальнює отриману інформацію і готує звіт про стан виконання Програми.

4. У разі виявлення недоліків у положеннях Програми у звіті наводяться пропозиції щодо їх усунення та, за необхідності, проведення додаткового оцінювання корупційних ризиків, перегляду Програми.

5. Звіт про стан виконання Програми надається голові Національної ради для прийняття рішень та розміщується на офіційному вебсайті Національної ради.

2. ОЦІНКА ВИКОНАННЯ

1. Уповноважений здійснює оцінку виконання Програми з метою аналізу змін, досягнутих в управлінні корупційними ризиками, та формування пропозицій щодо подальшого удосконалення цього процесу.

Оцінка виконання Програми проводиться після спливу строку, на який вона приймалася.

2. Оцінка виконання Програми здійснюється шляхом встановлення результативності та ефективності її виконання.

3. Для встановлення результативності виконання антикорупційної програми:

визначається у відсотках прогрес у досягненні індикаторів виконання кожного заходу, передбаченого Програмою;

визначається загальний прогрес виконання кожної категорії заходів, передбачених Програмою, а саме: заходів з реалізації антикорупційної політики Національної ради, заходів впливу на корупційні ризики, навчальних заходів, заходів з поширення інформації антикорупційного спрямування та інших заходів, як середній арифметичний відсоток виконання кожного заходу із відповідної категорії;

визначається загальний прогрес виконання Програми як середній арифметичний відсоток прогресу виконання кожної категорії заходів, передбачених Програмою.

4. Для встановлення ефективності виконання Програми визначається стан досягнення передбачених Програмою цілей на підставі індикаторів, визначених Уповноваженим.

До таких індикаторів належать:

зменшення кількості випадків учинення працівниками Національної ради корупційних та пов'язаних з корупцією правопорушень, порушень порівняно із попереднім періодом;

відсоток корупційних ризиків, які усунуто за результатами вжиття заходів впливу на них;

відсоток корупційних ризиків, рівень яких знижено за результатами вжиття заходів впливу на них;

відсоток працівників, які пройшли навчання з питань запобігання та протидії корупції та набрали високий бал за результатами перевірки їхніх знань;

відсоток опитаних зовнішніх заінтересованих сторін, які вважають, що ефективність роботи із запобігання та протидії корупції у діяльності Національної ради підвищилась;

відсоток опитаних зовнішніх заінтересованих сторін, які вважають, що діяльність Національної ради стала більш прозорою;

інші індикатори.

5. Джерелами інформації для встановлення ефективності виконання Програми є:

звіти про стан виконання Програми;

результати опитувань (анкетувань), інтерв'ювань внутрішніх та зовнішніх заінтересованих сторін;

результати проведених консультацій із внутрішніми та зовнішніми заінтересованими сторонами;

результати тестувань працівників Національної ради на знання антикорупційного законодавства;

повідомлення про можливі випадки корупційних та пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону і порушень Програми;

рішення про притягнення працівників організації до відповідальності за вчинення корупційних та пов'язаних з корупцією правопорушень;

інформація про результати проведення Національним агентством перевірок декларацій осіб, уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, поданих працівниками Національної ради у встановленому законодавством порядку (у разі їх проведення та інформування організації про результати);

акти планових (позапланових) перевірок організації роботи із запобігання і виявлення корупції в організації, які складало Національне агентство (у разі їх проведення);

дослідження, у тому числі наукові, соціологічні тощо, з питань запобігання та протидії корупції в Національній раді;

результати громадського контролю стану виконання Національною радою антикорупційного законодавства;

результати проведеної громадської антикорупційної експертизи нормативно-правових актів та проєктів нормативно-правових актів Національної ради;

відомості, розміщені у засобах масової інформації;

інші джерела.

6. За результатами оцінки виконання Програми голові Національної ради подається звіт, який містить висновки щодо змін, досягнутих в управлінні корупційними ризиками, та пропозиції до подальшого удосконалення цієї діяльності.

Звіт за результатами оцінки виконання Програми розміщується на офіційному вебсайті Національної ради.

7. Оцінка виконання Програми та пропозиції з удосконалення діяльності з управління корупційними ризиками враховуються при підготовці антикорупційної програми на наступний період.

3. ВНЕСЕННЯ ЗМІН ДО ЦІЄЇ ПРОГРАМИ

1. Голова Національної ради забезпечує організацію механізмів зворотного зв'язку та інші внутрішні процеси, спрямовані на підтримку і постійне вдосконалення цієї Програми.

2. Ця Програма переглядається у таких випадках:

зміни у середовищі організації (організаційній структурі, функціях та процесах організації) (за необхідності);

внесення до законодавства, в тому числі антикорупційного, змін, які впливають на діяльність організації;

виявлення за результатами моніторингу її виконання невідповідностей/недоліків у діяльності з управління корупційними ризиками;

ідентифікація нових корупційних ризиків;

врахування організацією пропозицій до антикорупційної програми, наданих Національним агентством;

інші випадки, передбачені в антикорупційній програмі.

Перегляду антикорупційної програми може передувати проведення додаткового оцінювання корупційних ризиків, яке здійснюється в установленому Методологією порядку.

3. До змін до антикорупційної програми належать:

включення нових та/або виключення передбачених антикорупційною програмою заходів;

оновлення інформації, викладеної у реєстрі ризиків;

внесення до антикорупційної програми змін редакційного характеру, які не впливають на її зміст (перейменування організації, її структурних підрозділів, зміна назви посад, зміна назви нормативно-правових актів, на які містяться посилання в антикорупційній програмі, зміна персональних даних особи - виконавця заходу, інші зміни редакційного характеру).

4. Пропозиції щодо внесення змін до цієї Програми подаються Уповноваженому, який їх вивчає та систематизує.

5. У разі наявності підстав, передбачених у пункті 2 цього розділу, Уповноважений або інший працівник Національної ради ініціює внесення змін до Програми та готує проєкт відповідних змін.

6. Підготовлений проєкт змін до Програми подається на розгляд голові Національної ради.

7. Зміни до Програми оформлюються розпорядчим документом Національної ради того самого виду, яким затверджена Програма, за винятком випадку, коли вид розпорядчого документа змінився.

8. Зміни до цієї Програми не можуть встановлювати стандарти та вимоги нижчі, ніж передбачені Законом.

Уповноважена особа з питань
запобігання та виявлення корупції



Ірина ХОМЕНКО

VII. ДОДАТКИ

1. Реєстр ризиків на 4 арк. у 1 прим.;
2. План-графік навчальних заходів з питань запобігання та виявлення корупції для працівників Національної ради на 2024–2026 роки на 1 арк. у 1 прим.

РЕЄСТР РИЗИКІВ																
№	Формат, процес, Національний рад	Корупційний ризик	Зміст корупційного ризику	Джерело(а) корупційного ризику	Історичні заходи контролю	Аналіз корупційного ризику. Рівень корупційного ризику			Заходи впливу на корупційний ризик та статус їх виконання	Граничні (строго) виконання заходів впливу на корупційний ризик	Відповідальні посадовці	Необхідні ресурси	Індикатори виконання заходів впливу на корупційний ризик	Моніторинг виконання заходів впливу на корупційний ризик		
						Рівень виконаності рішень/ корупційного ризику (від "1" до "5")	Рівень повноважень осіб/ корупційного ризику (від "1" до "5")	Рівень корупційного ризику (від "1" до "5")						Фактична термін виконання заходів впливу на корупційний ризик	Ступінь виконання заходів впливу на корупційний ризик (повідомлення про виконання заходів впливу на корупційний ризик або інформація про процес)	15
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
1	Здійснення діяльності з внутрішнього аудиту	Можливість отримання головним спеціалістом з внутрішнього аудиту неправомірної вигоди під час визначення об'єктів для дослідження та проведення внутрішніх аудитів	Існує можливість отримання неправомірної вигоди головним спеціалістом з внутрішнього аудиту під час визначення об'єктів для дослідження та проведення внутрішніх аудитів в Національній раді	Відсутність чітких критеріїв та процедур	Постанова КМУ від 28.09.2011 № 1001 «Деякі питання здійснення внутрішнього аудиту та утворення підрозділа внутрішнього аудиту» (зі змінами) Наказ Міністерства фінансів України від 29.09.2011 № 1217 «Про затвердження Кодексу етики працівників підрозділу внутрішнього аудиту» (зі змінами) Наказ Міністерства фінансів України від 04.10.2011 № 1247 «Про затвердження Стандарти внутрішнього аудиту» (зі змінами)	Низький 1	Середній 2	Низький 2	Розробка та затвердження Порядку здійснення аудиту в Національній раді, яке буде визначено процедура планування, затування та проведення внутрішнього аудиту в Національній раді	Програма 2024 року	Головний спеціаліст з питань внутрішнього аудиту	В межах наявного фінансування	Порядок здійснення внутрішнього аудиту в Національній раді затверджено. Планування, затування та проведення внутрішнього аудиту в Національній раді здійснюється відповідно до затвердженого порядку			
2	Здійснення діяльності з внутрішнього аудиту	Можливість неправомірного втручання третіх осіб у будь-які питання діяльності з внутрішнього аудиту	Існує можливість неправомірного втручання третіх осіб у будь-які питання діяльності з внутрішнього аудиту, що може призвести до формування необ'єктивних висновків за результатами внутрішнього аудиту, перешкодити виконанню працівниками або керівником підрозділу внутрішнього аудиту їх обов'язків	Відсутність чітких критеріїв та процедур здійснення внутрішнього аудиту	Постанова КМУ від 28.09.2011 № 1001 «Деякі питання здійснення внутрішнього аудиту та утворення підрозділа внутрішнього аудиту» (зі змінами) Наказ Міністерства фінансів України від 29.09.2011 № 1217 «Про затвердження Кодексу етики працівників підрозділу внутрішнього аудиту» (зі змінами) Наказ Міністерства фінансів України від 04.10.2011 № 1247 «Про затвердження Стандарти внутрішнього аудиту» (зі змінами)	Низький 1	Середній 2	Низький 2	Письмове інформування внутрішнім аудитором голови Національної ради про факти втручання посадовці або інших осіб установи у будь-які питання, пов'язані з здійсненням діяльності з внутрішнього аудиту для прийняття ним управлінських рішень	Програма 2024–2026 років	Головний спеціаліст з питань внутрішнього аудиту	В межах наявного фінансування	Надання голові Національної ради об'єктивних і незалежних висновків та рекомендацій за результатами внутрішніх аудитів для прийняття відповідних управлінських рішень			
3	Здійснення діяльності з внутрішнього аудиту	Можливість неопанання повного та безперешкодного доступу до активів, документів, інформації та баз даних, включеної інформації з обмеженим доступом, що надається в установленому законодавством порядку	Існує можливість неопанання повного та безперешкодного доступу до активів, документів, інформації та баз даних, включеної інформації з обмеженим доступом, що надається в установленому законодавством порядку, що може призвести до заміри виконання аудиторського завдання та/або припинення проведення внутрішнього аудиту	Відсутність чітких критеріїв та процедур здійснення внутрішнього аудиту	Постанова КМУ від 28.09.2011 № 1001 «Деякі питання здійснення внутрішнього аудиту та утворення підрозділа внутрішнього аудиту» (зі змінами) Наказ Міністерства фінансів України від 29.09.2011 № 1217 «Про затвердження Кодексу етики працівників підрозділу внутрішнього аудиту» (зі змінами) Наказ Міністерства фінансів України від 04.10.2011 № 1247 «Про затвердження Стандарти внутрішнього аудиту» (зі змінами)	Низький 1	Середній 2	Низький 2	Письмове інформування керівником підрозділу внутрішнього аудиту голови Національної ради про наявність обставин, що перешкоджають діяльності з внутрішнього аудиту на належному рівні, та їх можливі наслідки	Програма 2024–2026 років	Головний спеціаліст з питань внутрішнього аудиту	В межах наявного фінансування	Організація та проведення внутрішніх аудитів у визначені терміни, у тому числі своєчасне та на належному рівні виконання аудиторського завдання			
4	Здійснення діяльності з внутрішнього аудиту	Можливість залучення внутрішніх аудиторів до складу комісії, робочих груп, комітетів, будь-яких заходів, які забезпечують оперативну діяльність установи та передбачають прийняття управлінських рішень	Існує можливість залучення внутрішнього аудитора до складу комісії, робочих груп, комітетів, будь-яких заходів, які забезпечують оперативну діяльність установи та передбачають прийняття управлінських рішень, що може призвести до конфлікту інтересів, наявність якого може вплинути на об'єктивність чи неупередженість прийняття внутрішнім аудитором рішень або на виконання чи невиконання дій під час здійснення внутрішнього аудиту	Відсутність чітких критеріїв та процедур здійснення внутрішнього аудиту	Постанова КМУ від 28.09.2011 № 1001 «Деякі питання здійснення внутрішнього аудиту та утворення підрозділа внутрішнього аудиту» (зі змінами) Наказ Міністерства фінансів України від 29.09.2011 № 1217 «Про затвердження Кодексу етики працівників підрозділу внутрішнього аудиту» (зі змінами) Наказ Міністерства фінансів України від 04.10.2011 № 1247 «Про затвердження Стандарти внутрішнього аудиту» (зі змінами)	Низький 1	Середній 2	Низький 2	Письмове інформування керівником підрозділу внутрішнього аудиту голови Національної ради про ризик виникнення або наявність загрози неспадковості та/або обов'язковості працівників підрозділу внутрішнього аудиту та їх можливі наслідки, з наданим відповідним пропозиції для прийняття управлінського рішення	Програма 2024–2026 років	Головний спеціаліст з питань внутрішнього аудиту	В межах наявного фінансування	Усушення ризиків впливу на неспадковості та об'єктивності працівників підрозділу внутрішнього аудиту			
5	Здійснення реєстрації заяв суб'єктів з питань ліцензування та реєстрації у сфері мовлення Електронного кабелю, здійснення попереднього аналізу інформації, яка подається до Національної ради щодо ліцензування та реєстрації	Ймовірність приховування встановлених несвідомо у ліцензійних документах або інше необґрунтоване виключення у поданих на реєстрацію документах, під час їх розгляду та аналізу	Існує можливість отримання неправомірної вигоди під час здійснення процедур планування у зв'язку з контактом між посадовими особами державного органу та ліцензіантами (або суб'єктами господарювання, які претендують на отримання ліцензії). Можливість ліцензіанта контактувати з працівниками дає змогу попереднього перегляду та доопрацювання документа в позачерговому порядку.	Відсутність можливості прийому документів за допомогою дистанційної електронної взаємодії з використанням "електронних кабінетів"	Закон України "Про мовлення"	Низький 1	Середній 2	Низький 2	Відсутність прийому документів від суб'єкта господарювання та перехід до дистанційної електронної взаємодії з використанням "електронних кабінетів" завдяки з використанням ЕІШ для ідентифікації заявника та співробітників Національної ради, які розглядають подані документи (наглядження автоматизованої системи прийняття та обробки документів)	Піквітень 2026 року	Начальник самостійних структурних підрозділів Національної ради (у межах компетенції) Головний спеціаліст з питань запобігання та виявлення корупції	В межах наявного фінансування	Впровадження у впровадженню електронному системі взаємодії			

6	Здійснення ліцензування мовлення з використанням радіочастотного спектра та постачання електронних комунікаційних послуг для потреб мовлення з використанням радіочастотного спектра та здійснення реєстрації суб'єктів у сфері медіа та інтегрованих лінійних медіа	Використання посадовими особами Національної ради свого становища для отримання неправомірної вигоди в обмін на співпрацю у прийнятті рішень щодо ліцензування чи реєстрації	Кілеу вживає вживання посадовими особами Національної ради свого становища для отримання неправомірної вигоди в обмін на співпрацю у прийнятті рішень щодо ліцензування чи реєстрації	Необрохоченість посадових осіб при вживанні своїх посадових обов'язків, наявність приватного інтересу або конфлікту інтересів	Закон України "Про медіа" Порядок подання до Національної ради заяв щодо ліцензування суб'єктів у сфері медіа, затверджений рішенням Національної ради від 18.05.2023 № 350 Порядок подання до Національної ради заяв щодо реєстрації суб'єктів у сфері медіа, затверджений рішенням Національної ради від 18.05.2023 № 352	Низький 1	Середній 2	Низький 2	Максимальне отримовлення на офіційному вебсайті Національної ради інформації, згідно з вимогами законодавства, про процес ліцензування, реєстрації та конкурсів, а також підтримання інформації щодо лінків реєстрації, ліцензування, конкурсів у актуальному стані	Протягом 2024–2026 років	Управління ліцензування та реєстрації	В межах лінійного фінансування	Інформація про процес ліцензування, реєстрації та конкурсів отримовлення, в повній мірі та перебуває у актуальному стані	
						Низький 1	Середній 2	Низький 2	Об'єктивне декларування для всіх співробітників, які беруть участь у процесі ліцензування, реєстрації та контролю, з метою виключення потенційних конфліктів інтересів та несумісного об'явлення	Січень-березень 2025 року Січень-березень 2026 року	Управління ліцензування та реєстрації	Головний спеціаліст з питань запобігання та виявлення корупції	Проведена робота щодо подання декларацій усіма працівниками, які беруть участь у процесі ліцензування, реєстрації та контролю, а також перевірені їх подати та здійснено аналіз	
7	Організація роботи з добору персоналу Національної ради	Можливість задоволення приватного інтересу посадовими особами під час добору працівників на вакантні посади державної служби на підставі та в порядку, передбаченому частинною 1' цього статті 10 Закону України «Про правовий режим воєнного стану», куди можливість отримання неправомірної вигоди, надання переваги одним кандидатам серед інших, призначення на посади осіб, освіта і досвід роботи яких не відповідає кваліфікаційним вимогам до посад	У зв'язку з введенням воєнного стану та припиненням проведення конкурсів на зайняття посад державної служби добору та призначення працівників здійснюється підстави та в порядку, передбаченому частинною 1' цього статті 10 Закону України «Про правовий режим воєнного стану», куди можливість отримання неправомірної вигоди, надання переваги одним кандидатам серед інших, призначення на посади осіб, освіта і досвід роботи яких не відповідає кваліфікаційним вимогам до посад	Приватний інтерес посадових осіб які проводять добір та призначення на посади державної служби, що може вплинути на об'єктивність чи упередженість при оцінюванні кандидатів	Проведення роз'яснювальної роботи для працівників служби управління персоналом шляхом внутрішніх навчань та забезпечення дотримання процедури добору працівників в порядку, передбаченому частинною 1' цього статті 10 Закону України «Про правовий режим воєнного стану»; надання оцінки професійної компетентності кандидатів, необхідної для виконання посадових обов'язків відповідно до посадових інструкцій за вакантними посадами шляхом проведення співбесіди	Низький 1	Середній 2	Низький 2	Провести роз'яснювальну роботу для працівників Сектору персоналу шляхом внутрішніх навчань з питань дотримання процедури добору працівників в порядку, передбаченому частинною 1' цього статті 10 Закону України «Про правовий режим воєнного стану»	Протягом 2025–2026 років	Сектор персоналу	В межах лінійного фінансування	Проведено роз'яснювальну роботу для працівників служби управління персоналом шляхом внутрішніх навчань, та дотримано процедуру добору працівників в порядку, передбаченому частинною 1' цього статті 10 Закону України «Про правовий режим воєнного стану»	
8	Організація роботи з добору персоналу Національної ради	Можливість посадової особи задоволення свій приватний інтерес під час проведення спеціальних перевірок осіб, уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування	Під час проведення спеціальних перевірок осіб, уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, посадова особа може отримати неправомірну вигоду або іншим чином задоволення свій приватний інтерес у зв'язку з наявністю широкого кола повноважень. 1) доступ уповноваженої особи до персональних даних осіб, 2) самостійна організація посадовою особою процесу здійснення спеціальної перевірки, прийняття рішень щодо обсягу та джерел інформації, необхідної для забезпечення відповідної перевірки	Необрохоченість посадових осіб. Наявність приватного інтересу. Наявність дискреційних повноважень в частині прийняття рішень щодо обсягу та джерел інформації, необхідної для здійснення спеціальної перевірки	Безумовне дотримання механізму проведення спеціальної перевірки згідно із Порядком проведення спеціальної перевірки стосовно осіб, які претендують на зайняття посад, які передбачають зайняття відповідального або особливо відповідального становища, та посад з підвищеним корупційним ризиком, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 25 березня 2015 року № 171 (в редакції постанови Кабінету Міністрів України від 27 серпня 2022 року № 959)	Низький 1	Середній 2	Низький 2	Забезпечити вивчення законодавства з проведення спеціальних перевірок	Протягом 2025–2026 років	Сектор персоналу	В межах лінійного фінансування	Забезпечено дотримання механізму проведення спеціальної перевірки згідно із Порядком проведення спеціальної перевірки стосовно осіб, які претендують на зайняття посад, які передбачають зайняття відповідального або особливо відповідального становища, та посад з підвищеним корупційним ризиком, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 25 березня 2015 року № 171 (в редакції постанови Кабінету Міністрів України від 27 серпня 2022 року № 959)	
9	Здійснення оперативного управління державним майном, що забезпечує діяльність Національної ради	Можливість неповорнення державним службовцем справ і довіреного у зв'язку з виконанням посадових обов'язків майна, матеріальних цінностей при здійсненні чи переведенні на іншу посаду	Можливість у державному службовця під час звільнення чи переведення на іншу посаду не повернути отримані ним від Національної ради справи і довірені у зв'язку з виконанням посадових обов'язків майно, матеріальні цінності для службових потреб	Недотримання порядку передачі справ і довіреного у зв'язку з виконанням посадових обов'язків майна, повернення матеріальних цінностей Національній раді виділених (переданих) державному службовцю у користування (на зберігання), при припиненні діяльності, пов'язаної з виконанням функцій держави чи переведення на іншу посаду	ЗУ "Про державну службу" Поточні заходи контролю за передачею довіреного у зв'язку з виконанням посадових обов'язків майна та оформленням відповідного акта	Низький 1	Низький 1	Низький 1	Стандартизація внутрішніх процедур щодо порядку передачі справ і довіреного у зв'язку з виконанням посадових обов'язків майна, повернення матеріальних цінностей Національній раді виділених (переданих) державному службовцю у користування (на зберігання), при припиненні діяльності, пов'язаної з виконанням функцій держави чи переведення на іншу посаду шляхом затвердження розпорядчим документом	1 січня 2025 року	Сектор персоналу Управління розвитку інформаційних систем та ресурсного забезпечення Юридичне управління	В межах лінійного фінансування	Розпорядчим документом Національної ради регламентовано порядок повернення матеріальних цінностей Національній раді виділених (переданих) державному службовцю у користування (на зберігання), при припиненні діяльності, пов'язаної з виконанням функцій держав	
									Забезпечення оформлення акта, що підписується відповідним працівником Національної ради та державним службовцем, який звільняється	Перед звільненням	Сектор персоналу Фінансово-економічне управління Управління розвитку інформаційних систем та ресурсного забезпечення Управління організаційного та документального забезпечення Головний спеціаліст з питань запобігання та виявлення корупції		Забезпечено належний облік, вживання та збереження державного майна та порядок його передачі при звільненні державного службовця відповідно до Закону України "Про державну службу"	

10	Здійснення закупівлі товарів, робіт і послуг відповідно до вимог Закону України «Про публічні закупівлі»	Ймовірність поділу одного предмета закупівлі для укладання договору без використання електронної системи закупівель	Умисний штучний поділ предмета закупівлі із замовленням сукупності таких технічних або інших характеристик товару, роботи або послуги, які мають змогу замінити одну конкурентну процедуру закупівлі на більшу кількість неконкурентних процедур закупівель (договори, укладені без використання електронної системи закупівель), що може призводити до необґрунтовано високих фінансових витрат, сприяти вчиненню корупційного чи пов'язаного з корупцією правопорушення	Недобросовісність посадових осіб. Дискреційні повноваження під час підготовки технічної документації. Відсутність розподілу обов'язків при плануванні закупівель	Проведення замовником попередніх ринкових консультацій при плануванні закупівель та організації їх проведення з метою аналізу ринку, зокрема отримання рекомендацій та інформації від суб'єктів господарювання відповідно до частини четвертої статті 4 Закону України «Про публічні закупівлі»	Сересій 2	Середній 2	Середній 4	Проведення попередніх ринкових консультацій при плануванні закупівель та організації їх проведення з метою аналізу ринку, зокрема отримання рекомендацій та інформації від суб'єктів господарювання відповідно до частини четвертої статті 4 Закону України «Про публічні закупівлі»	Перед проведенням закупівель	Уповноважена особа, відповідальна за організацію та проведення публічних закупівель Структурні підрозділи Національної ради (у межах компетенції)	В межах фінансування	При плануванні закупівель проведено ринкові консультації з метою аналізу ринку, зокрема цільово направлена запитів цільових пропозицій суб'єктам господарювання відповідно до частини четвертої статті 4 Закону України «Про публічні закупівлі» (лист)				
11	Здійснення закупівлі товарів, робіт і послуг відповідно до вимог Закону України «Про публічні закупівлі»	Можливість закупівлі товарів, робіт чи послуг без належної потреби в них	Умисне проведення закупівлі товарів, робіт чи послуг, об'єктивна потреба в яких відсутня, за попередньої згоди відповідальної посадової особи замовника та конкретної юридичної чи фізичної особи	Наявність приватного інтересу в посадових осіб, що планують та або здійснюють закупівлю, певного виду предмет закупівлі, обсягу та очікувану вартість товарів, робіт чи послуг, дискреційні повноваження таких осіб. Недобросовісність посадових осіб	Забезпечення належного обґрунтування закупівлі структурним підрозділом, який є ініціатором закупівлі	Сересій 2	Середній 2	Середній 4	Забезпечення належного обґрунтування закупівлі структурним підрозділом, який є ініціатором закупівлі	Перед проведенням закупівель	Уповноважена особа, відповідальна за організацію та проведення публічних закупівель Структурні підрозділи Національної ради Посади державної служби категорії «Б», які не перебувають у складі самостійних структурних підрозділів	В межах фінансування	Забезпечено належне обґрунтування закупівель структурним підрозділом, який є ініціатором закупівлі (службові записки)				
12	Організація ведення діловодства	Можливість нечасної реєстрації кореспонденції, що надходить до Національної ради у вивірній формі, зокрема для службового користування (ДСК)	Приватний інтерес посадових осіб, ймовірність наявних дій працівників, що поважають у вивірній реєстрації кореспонденції	Недобросовісність посадових осіб при виконанні своїх посадових обов'язків, наявність приватного інтересу або конфлікту інтересів	Впровадження ефективних процедур реєстрації вхідної інформації, встановлення чітких процедур щодо доступу до неї, навчання персоналу щодо важливості правильного оформлення та використання інформації, а також встановлення механізмів контролю та нагляду за дотриманням цих процедур	Нігласий 1	Середній 2	Нігласий 2	Впровадження ефективних процедур реєстрації вхідної інформації, встановлення чітких процедур щодо доступу до неї, навчання персоналу щодо важливості правильного оформлення та використання інформації, а також встановлення механізмів контролю та нагляду за дотриманням цих процедур	Прогном 2025–2026 років	Управління організаційного та документального забезпечення	В межах фінансування	Проведено навчання персоналу щодо важливості реєстрації вхідної інформації та послідовної її правильного оформлення, посилено контроль за веденням Журналу реєстрації вхідної кореспонденції, забезпечено ухвалення додаткових вимог постанови Кабінету Міністрів України від 17 січня 2018 року № 55 «Деякі питання документування управлінської діяльності»				
13	Здійснення офіційного моніторингу програм, які транслюються (ретранслюються) на території України, надаються на замовлення або у складі аудіовізуальних сервісів, примірників, видань, матеріалів, що поширюються друкованими засобами, на предмет додержання вимог законодавства, умов ліцензій, міжнародно-правових актів	Можливість задоволення приватного інтересу під час здійснення офіційного моніторингу програм, які транслюються (ретранслюються) на території України, надаються на замовлення або у складі аудіовізуальних сервісів, примірників, видань, матеріалів, що поширюються друкованими засобами, на предмет додержання вимог законодавства, умов ліцензій, міжнародно-правових актів	Отримання неправомірної вигоди та приховування фактів недоводержання вимог законодавства, умов ліцензій, міжнародно-правових актів	Недобросовісність посадових осіб при виконанні своїх посадових обов'язків, наявність приватного інтересу або конфлікту інтересів	Закон України «Про мита» Закон України «Про запобігання корупції» Закон України «Про державну службу»	Нігласий 1	Середній 2	Нігласий 2	Ротація відповідальних осіб за здійснення моніторингу Впровадження системи внутрішнього контролю процесу моніторингу	Щокварталу прогном 2024–2026 років 1 січня 2025 року	Управління контролю, аналізу та стратегічного розвитку	В межах фінансування	Відсутність утворення донесторових корупційних зв'язків між посадовими особами Національної ради та суб'єктами у сфері мита Впровадження системи внутрішнього контролю забезпечити більш ретельне та об'єктивне проведення моніторингу, що дозволить виявляти порушення законодавства більш ефективно				
14	Здійснення діяльності з питань запобігання та виявлення корупції	Ймовірність порушення вимог Закону України «Про запобігання корупції» щодо запобігання та врегулювання конфлікту інтересів	Існує можливість неподозволення працівником про наявність у нього потенційного (реального) конфлікту інтересів може вплинути (впливає) на об'єктивність або неупередженість прийнятих ним рішень або на вчинення чи невиконання дій під час виконання службових повноважень	Недобросовісність працівників. Службова несабілезість окремих працівників. Невідстатий рівень обізнаності законодавства з питань запобігання та врегулювання конфлікту інтересів	Закон України «Про запобігання корупції», надаються консультації, проводяться навчальні заходи на тему "Вимоги, обмеження та заборони на державній службі згідно із Законом України "Про запобігання корупції"	Нігласий 1	Середній 2	Нігласий 2	Актуалізація розпорядчих документів, якими визначено механізм врегулювання конфлікту інтересів у діяльності працівників Національної ради Проведення навчальних заходів на тему "Запобігання та врегулювання конфлікту інтересів"	1 січня 2025 року 1 січня 2026 року Червень 2025 року Червень 2026 року	Головний спеціаліст з питань запобігання та виявлення корупції Головний спеціаліст з питань запобігання та виявлення корупції	В межах фінансування В межах фінансування	Розпорядчі документи, якими визначено механізм врегулювання конфлікту інтересів у діяльності працівників Національної ради, актуалізовано Навчальні заходи на тему "Запобігання та врегулювання конфлікту інтересів" проведено. Тестування за результатами проведення навчального заходу проведено				
15	Здійснення діяльності з питань запобігання та виявлення корупції	Можливість недобросовісності посадовців працівників Національної ради через відсутність нормативно-правових актів, які регулюють сукупність моральних та професійно-етичних принципів, правил та вимог, які унормують засади поведінки працівників	Існує можливість вчинення працівниками Національної ради протиправних дій або бездіяльності	Відсутність відповідного досвіду застосування знань працівників Національної ради. Можлива недобросовісність працівників Національної ради	Закон України «Про запобігання корупції» Закон України «Про державну службу»	Нігласий 1	Середній 2	Нігласий 2	Робота Колексу етичної поведінки працівників Національної ради Проведення навчання для працівників Національної ради з питань дотримання етичної поведінки	1 січня 2024 року Грудень 2024 року Грудень 2025 року Грудень 2026 року	Головний спеціаліст з питань запобігання та виявлення корупції Головний спеціаліст з питань запобігання та виявлення корупції	В межах фінансування В межах фінансування	Кодекс етичної поведінки працівників Національної ради затверджено розпорядчим документом Навчання проведено				

16	Здійснення діяльності з питань запобігання та виявлення корупції	Можливість надання керівництву Національної ради, керівників самостійних структурних підрозділів та працівників Національної ради дискреційними повноваженнями, що надають можливість на власній розсуд визначити вид і зміст управлінського рішення	Існує можливість керівництва Національної ради, керівників самостійних структурних підрозділів та працівників Національної ради на власній розсуд визначити вид і зміст управлінського рішення, що має сприяти вчиненню корупційних правопорушень або правопорушень, пов'язаних з корупцією	Недостатність посадових інструкцій та положень про апарат, самостійні структурні підрозділи	Закон України "Про запобігання корупції" Закон України "Про державну службу"	Нижайший 1	Середній 2	Нижайший 2	Стандартизація внутрішніх процедур та запровадження єдиних підходів за всіма основними завданнями та функціями Національної ради	І півріччя 2025 року	Сектор персоналу Юридичне управління Керівники самостійних структурних підрозділів Національної ради Посади державної служби категорії «Б», які не перебувають у складі самостійних структурних підрозділів	В межах наявного фінансування	У внутрішніх документах стандартизовано усі внутрішні процедури та запроваджено єдиний підхід за всіма основними завданнями та функціями Національної ради			
									Питання в актуальному стані положень про апарат, самостійні структурні підрозділи, посади державної служби категорії «Б», які не перебувають у складі самостійних структурних підрозділів, а також посадових інструкцій, доповнень та інших розпорядчих документів Національної ради	Протягом 2024–2026 років	Сектор персоналу Юридичне управління Керівники самостійних структурних підрозділів Національної ради Посади державної служби категорії «Б», які не перебувають у складі самостійних структурних підрозділів	В межах наявного фінансування	Положення про апарат, самостійні структурні підрозділи, посади державної служби категорії «Б», які не перебувають у складі самостійних структурних підрозділів, а також посадові інструкції, доповнень та інші розпорядчі документи Національної ради підтримуються в актуальному стані, у разі необхідності здійснено внесення змін			
17	Здійснення управління фінансами Національної ради	Можливість спеціального використання бюджетних коштів, виділяних на відрядження	Існує ймовірність виключення до звіту про відрядження витрат, які фактично не були понесені, або завищення їх розміру	Недостатність внутрішніх розпорядчих документів	Податковий кодекс України Постанова КМУ "Про суми та склад витрат на відрядження державних службовців, а також інших осіб, що направляються у відрядження підприємствами, установами та організаціями, які повністю або частково утримуються (фінансуються) за рахунок бюджетних коштів" від 02.02.2011 № 98 Інструкція про службові відрядження в межах України та за кордоном, затверджена наказом Міністерства фінансів України від 13.03.1998 № 59 Порядок організації та оформлення службових відряджень за кордоном у Національній раді, затверджений наказом від 24.04.2024 № 05/7	Нижайший 1	Середній 2	Нижайший 2	Розробка розпорядчого документу, що регламентує чіткий алгоритм дій з документами, які підтверджують витрати на відрядження, їх видів та співвідношення з його працівниками Національної ради під підпис	І півріччя 2024 року	Фінансово-економічне управління	В межах наявного фінансування	Забезпечено уникнення помилок при оформленні звітів про відрядження, зменшення ризику спеціального використання коштів через невключення або незначення відповідних норм			
									Оптимізація з таким розпорядчим документом працівників Національної ради під підпис	І півріччя 2024 року						
18	Здійснення формування бюджету Національної ради та здійснення контролю за його виконанням	Можливе замищення об'єктів заповнення матеріальних ресурсів з метою використання надлишків за власними потребами чи в інтересах інших осіб	Можливість у посадових осіб Національної ради здійснити замищення об'єктів заповнення матеріальних ресурсів з метою використання надлишків за власними потребами чи в інтересах інших осіб	Відсутність належного обґрунтування структурними підрозділами Національної ради Непроведення контрольних заходів щодо оцінки збереження та використання матеріальних ресурсів	1. Забезпечення планування потреб в матеріальних ресурсах виключно на підставі обґрунтованих пропозицій структурних підрозділів Національної ради та деталізованих розрахунків 2. Проведення контрольних заходів щодо оцінки збереження та використання матеріальних ресурсів	Нижайший 1	Середній 2	Нижайший 2	Забезпечення планування потреб в матеріальних ресурсах лише на підставі обґрунтованих пропозицій структурних підрозділів Національної ради та деталізованих розрахунків	Протягом 2024–2026 років	Фінансово-економічне управління	В межах наявного фінансування	Забезпечено планування потреб в матеріальних ресурсах лише на підставі обґрунтованих пропозицій структурних підрозділів Національної ради (службові записки) та деталізованих розрахунків			
									Проведення контрольних заходів щодо оцінки збереження та використання матеріальних ресурсів	І півріччя 2024 року І півріччя 2025 року І півріччя 2026 року			Забезпечено проведення контрольних заходів щодо оцінки збереження та використання матеріальних ресурсів (протоколи інвентаризаційних комісій)			
19	Організація системи внутрішнього контролю	Неналежний механізм державного управління для забезпечення дотримання законності та ефективності використання бюджетних коштів, досягнення результатів відповідно до встановленої мети, завдань, планів і вимог щодо діяльності Національної ради	Ймовірність неогороження законності та ефективності використання бюджетних коштів, досягнення результатів відповідно до встановленої мети, завдань, планів і вимог щодо діяльності Національної ради	Недостатність внутрішніх розпорядчих документів	Основні засади здійснення внутрішнього контролю розпорядчими бюджетних коштів, затверджені постановою КМУ від 12.12.2018 № 1062	Нижайший 1	Середній 2	Нижайший 2	Визначення розпорядчим документом особи, відповідальної за здійснення внутрішнього контролю у діяльності Національної ради, внесення у зв'язку з цим необхідних змін до положень/посадових інструкцій тощо	І півріччя 2024 року	Керівники самостійних структурних підрозділів Національної ради Посади державної служби категорії «Б», які не перебувають у складі самостійних структурних підрозділів	В межах наявного фінансування	Визначено особу серця управління Національної ради, відповідальну за здійснення внутрішнього контролю у діяльності Національної ради, а також внесено зміни до внутрішніх розпорядчих документів у зв'язку з цим			
									Підготовка та затвердження розпорядчим документом Порядку здійснення внутрішнього контролю у діяльності Національної ради	І півріччя 2025 року	Керівники самостійних структурних підрозділів Національної ради (у межах компетенції) Посади державної служби категорії «Б», які не перебувають у складі самостійних структурних підрозділів (у межах компетенції)		Забезпечено законне, економічне, ефективне, регульоване і прозоре управління бюджетними коштами, а також здійснення діяльності Національної ради не допущеною у діяльності корупційних порушень, шахрайських дій, зловживань, спеціального, нецільового використання коштів і ресурсів та інших негативних явищ			

Додаток 2 до Антикорупційної програми (програми доброчесності) Національної ради України з питань телебачення і радіомовлення на 2024-2026 роки

План-графік навчальних заходів з питань запобігання та виявлення корупції для працівників Національної ради України з питань телебачення і радіомовлення на 2024–2026 роки

№ з/п	Термін проведення навчального заходу	Тема навчального заходу	Цільова аудиторія	Відповідальний за проведення навчальних заходів
1	Січень 2025 Січень 2026	Декларування доходів осіб, уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, як основний захід фінансового контролю. Рекомендації щодо підготовки до чергового етапу декларування	Працівники Національної ради України з питань телебачення і радіомовлення	Уповноважена особа з питань запобігання та виявлення корупції
2	Березень 2025 Березень 2026	Фінансовий контроль. Відповідальність за порушення вимог фінансового контролю	Працівники Національної ради України з питань телебачення і радіомовлення	Уповноважена особа з питань запобігання та виявлення корупції
3	Червень 2025 Червень 2026	Запобігання та врегулювання конфлікту інтересів	Працівники Національної ради України з питань телебачення і радіомовлення	Уповноважена особа з питань запобігання та виявлення корупції
4	Серпень 2025 Серпень 2026	Відповідальність за корупційні правопорушення або правопорушення, пов'язані з корупцією	Працівники Національної ради України з питань телебачення і радіомовлення	Уповноважена особа з питань запобігання та виявлення корупції
5	Жовтень 2025 Жовтень 2026	Подарунки, обмеження щодо їх отримання	Працівники Національної ради України з питань телебачення і радіомовлення	Уповноважена особа з питань запобігання та виявлення корупції
6	Листопад 2024 Листопад 2025 Листопад 2026	Викривачі корупції, гарантії їх захисту. Повідомлення про корупцію	Працівники Національної ради України з питань телебачення і радіомовлення	Уповноважена особа з питань запобігання та виявлення корупції
7	Грудень 2024 Грудень 2025 Грудень 2026	Правила етичної поведінки осіб, уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування	Працівники Національної ради України з питань телебачення і радіомовлення	Уповноважена особа з питань запобігання та виявлення корупції